

รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับกอง/สำนัก
เรื่อง "ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคคลในหน่วยงาน"
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อ - นามสกุลนางสาวทิวพร โนภิชัย..... ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....
สพด.....กำแพงเพชร..... สพข.....๘.....
ชื่อเรื่องบทเรียน.....วินัยและการรักษาวินัย รุ่น ๐๑ ปี ๒๕๖๔.....

สรุปการอบรมผ่านระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD e-Training)

ได้รู้แนวทางการรักษาวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติราชการ จุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัย เพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามความคาดหวังของประชาชนและสังคม

“วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ หมายถึง ระเบียบ แบบแผนและข้อปฏิบัติ ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Discipline หมายถึง เครื่องควบคุมพฤติกรรมของตน ความหมายของวินัยข้าราชการอาจแยกพิจารณาออกได้เป็น ๒ กรณี (๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ (๒) ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกต้อง เป็นการควบคุมตนเองให้มีพฤติกรรม ที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผน ที่ทางราชการได้กำหนดไว้

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาวินัยโดยการกระทำ หรือไม่กระทำการตามกฎหมายที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัด แยกเป็นกลุ่มการรักษาวินัย ๑. วินัยต่อประเทศชาติ ๒. วินัยต่อประชาชน ๓. วินัยต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน ๕. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๖. วินัยต่อตนเอง

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ปกป้อง ไม่ฝ่าฝืน หรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิดผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย ๒. ความจำเป็น จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยเป็นสิ่งจำเป็นแก่สังคมมนุษย์ และเป็นของคู่กัน คือที่ใดเป็นสังคมมนุษย์ที่นั่นต้องมีระเบียบวินัย วินัยจะนำคนไปสู่ความเจริญ คนที่จะก้าวไปสู่ความดีความเจริญจะต้องมีวินัยกำกับเสมอ

โทษของ...

โทษของการกระทำผิดวินัยข้าราชการ มี ๕ สถาน แบ่งออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง คือ

๑.๑ ภาคทัณฑ์ เป็นโทษสำหรับกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

๑.๒ ตัดเงินเดือน เป็นการลงโทษตัดเงินเดือนเป็นจำนวนเปอร์เซ็นต์ของเงินเดือนและเป็นจำนวนเดือน

๑.๓ ลดเงินเดือน เป็นการลงโทษโดยลดเงินเดือนเป็นจำนวนเปอร์เซ็นต์ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีที่ ๒ ความผิดอย่างร้ายแรง

๑.๔ ปลดออก เป็นการลงโทษให้พ้นจากราชการ โดยได้รับบำเหน็จ บำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ

๑.๕ ไล่ออก เป็นการลงโทษให้พ้นจากราชการ โดยไม่ได้รับบำเหน็จ บำนาญ

การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย สามารถอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

ลงชื่อ.....



(นางสาวทิวพร โนภิชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวทิวพร โนภิชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
(LDD e-Training)

หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย

รุ่นที่ 1/2564 : ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564

(นางสาวภัทราภรณ์ โสเจยยะ)
รองอธิบดีด้านบริหาร